



PER EMPRESES

REQUERIMENT LEGAL
PER EMPRESES DE MÉS DE 50 TREBALLADORS
 Art. 45 Llei orgànica 3/2007*
 Real decret llei 6/2019*

ADOPTA A LA TEVA EMPRESA MESURES DIRIGIDES A EVITAR LA DISCRIMINACIÓ LABORAL ENTRE HOMES I DONES

* El desenvolupament de mesures concretes dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones és un dels requeriments establerts per a l'article 45 de la "Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes" i "Real Decret Llei 6/2019".

L'objectiu del **PLA D'IGUALTAT** és reconèixer explícitament que la igualtat d'oportunitats i tracte entre les dones i els homes és un dret, per això a través d'aquesta eina s'impulsen polítiques transversals i d'acció positiva, que contribueixin a crear condicions i estructures socials que permetin que la igualtat entre dones i homes sigui real i efectiva.

COM PODEM AJUDAR-TE DES D'INGENIERIA SOCIAL?

Elaboració Plans d'Igualtat:

FASE 1:

KICK OFF DEL PROJECTE I CONSTITUCIÓ DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL PLA

Abans d'iniciar el Projecte t'assessorem en la creació de la Comissió Negociadora del Pla.

Per iniciar el projecte proposem realitzar una reunió informàtica de llançament a totes les persones que integren la Comissió.



FASE 2

DIAGNÒSTIC COMPLET I PARTICIPATIU DE LA SITUACIÓ ACTUAL



Es realitzarà un diagnòstic qualitatiu i quantitatiu de la situació de l'organització en matèria d'igualtat d'oportunitats per l'elaboració del Pla d'Igualtat. Aquest diagnòstic es realitzarà de manera negociada amb la finalitat d'obtenir una imatge inicial de la situació actual amb la implicació de tots els agents de l'organització durant tot el procés.

FASE 3

ELABORACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT



En base al diagnòstic previ realitzat i les oportunitats de millora identificades, de forma alineada amb l'estratègia de l'organització, es treballarà l'elaboració del Pla d'Igualtat.

FASE 4

ACOMPANYAMENT DURANT LA IMPLEMENTACIÓ I AVALUACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT



Amb la finalitat de facilitar la implementació de les mesures proposades i els objectius definits en el Pla d'Igualtat, així com la activació del Comitè Permanent d'Igualtat, es contempla l'acompanyament i suport a la implementació, per part del nostre equip durant el primer any.

Resultat dels treballs



DIAGNÒSTIC DE LA SITUACIÓ ACTUAL
de la teva organització en matèria d'Igualtat d'Oportunitats

PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS,
en concordança amb les directrius metodològiques proposades pel Ministerio de Presidencia,
Relaciones con las Cortes e Igualdad