



PER EMPRESSES

REQUERIMENT LEGAL
 PER EMPRESSES DE
 MÉS 50 TREBALLADORS
 Art. 45 Llei orgànica
 3/2007*

ADOPTA A LA TEVA EMPRESA MESURES DIRIGIDES A EVITAR LA DISCRIMINACIÓ LABORAL ENTRE HOMES I DONES

* El desenvolupament de mesures concretes dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones és un dels requeriments establerts per a l'article 45 de la "Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes".

L'objectiu del **PLA D'IGUALTAT** és reconèixer explícitament que la igualtat d'oportunitats i tracte entre les dones i els homes és un dret, per això a través d'aquesta eina s'impulsen polítiques transversals i d'acció positiva, que contribueixin a crear condicions i estructures socials que permetin que la igualtat entre dones i homes sigui real i efectiva.

COM PODEM AJUDAR-TE DES D'INGENIERIA SOCIAL?

Elaboració Plans d'Igualtat:

FASE 1:

KICK OFF DEL PROJECTE I CONSTITUCIÓ DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL PLA

Abans d'iniciar el Projecte t'assessorem en la creació de la Comissió Negociadora del Pla.

Per iniciar el projecte proposem realitzar una reunió informàtica de llançament a totes les persones que integren la Comissió.



FASE 2

DIAGNÒSTIC COMPLET I PARTICIPATIU DE LA SITUACIÓ ACTUAL

Es realitzarà un diagnòstic qualitatiu i quantitatiu de la situació de l'organització en matèria d'igualtat d'oportunitats per l'elaboració del Pla d'Igualtat. Aquest diagnòstic es realitzarà de manera negociada amb la finalitat d'obtenir una imatge inicial de la situació actual amb la implicació de tots els agents de l'organització durant tot el procés.



FASE 3

ELABORACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT



En base al diagnòstic previ realitzat i les oportunitats de millora identificades, de forma alineada amb l'estratègia de l'organització, es treballarà l'elaboració del Pla d'Igualtat.

FASE 4

ACOMPANYAMENT DURANT LA IMPLEMENTACIÓ I AVALUACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT

Amb la finalitat de facilitar la implementació de les mesures proposades i els objectius definits en el Pla d'Igualtat, així com la activació del Comitè Permanent d'Igualtat, es contempla l'acompanyament i suport a la implementació, per part del nostre equip durant el primer any.



Resultat dels treballs

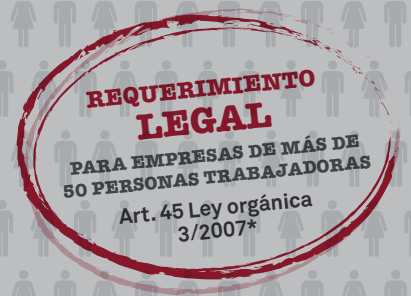


DIAGNÒSTIC DE LA SITUACIÓ ACTUAL
de la teva organització en matèria d'Igualtat d'Oportunitats

PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS,
en concordança amb les directrius metodològiques proposades pel Ministerio de Presidencia,
Relaciones con las Cortes e Igualdad



PARA EMPRESAS



ADOPTA EN TU EMPRESA MEDIDAS DIRIGIDAS A EVITAR LA DISCRIMINACIÓN LABORAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES

* El desarrollo de medidas concretas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre hombres y mujeres es uno de los requerimientos establecidos para el artículo 45 de la "Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres".

El objetivo del **Plan de Igualdad** es reconocer explícitamente que la igualdad de oportunidades y trato entre mujeres y hombres es un derecho, por eso a través de esta herramienta se impulsan políticas transversales y de acción positiva, que contribuyan a crear condiciones y estructuras sociales que permitan que la igualdad entre mujeres y hombres sea real y efectiva.

CÓMO PODEMOS AYUDARTE DES DE INGENIERÍA SOCIAL?

Elaboración Planes de Igualdad:



FASE 1: KICK OFF DEL PROYECTO Y CONSTITUCIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL PLAN

Antes de iniciar el proyecto te asesoramos en la creación de la Comisión Negociadora del Plan. Para el inicio del proyecto proponemos realizar una reunión informativa de lanzamiento con las personas que conforman la comisión.



FASE 2: DIAGNÓSTICO COMPLETO Y PARTICIPATIVO DE LA SITUACIÓN ACTUAL

Se realizará un diagnóstico cualitativo y cuantitativo de la situación de la organización en materia de igualdad de oportunidades para la elaboración del Plan de Igualdad. Este Diagnóstico se realizará de manera negociada, con el fin de obtener una imagen inicial de la situación actual con la implicación de todos los agentes de la organización durante todo el proceso.



FASE 3: ELABORACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD

En base al diagnóstico previo realizado y las oportunidades de mejora identificadas, de forma alineada con la estrategia de la organización, se trabajará la elaboración del Plan de Igualdad.



FASE 4: ACOMPañAMIENTO DURANTE LA IMPLEMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD

Con el fin de facilitar la implementación de las medidas propuestas y los objetivos definidos en el Plan de Igualdad, así como la activación del Comité Permanente de Igualdad, se contempla el acompañamiento y apoyo en a la implementación, por parte de nuestro equipo durante el primer año.

RESULTADO DE LOS TRABAJOS



DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN ACTUAL
de tu organización en materia de Igualdad de Oportunidades

PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES,
en concordancia con las directrices metodológicas propuestas por el Ministerio de Presidencia,
Relaciones con las Cortes e Igualdad