



Adopta la teva empresa mesures dirigides a evitar la discriminació laboral entre homes i dones?

A la teva empresa treballen +250 persones?

El desenvolupament de mesures concretes dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones és un dels requeriments establerts per a l'article 45 de la "Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes".

L'objectiu del **Plan d'Igualtat** és reconèixer explícitament que la igualtat d'oportunitats i tracte entre les dones i els homes és un dret, per això a través d'aquesta eina s'impulsen polítiques transversals i d'acció positiva, que contribueixin a crear condicions i estructures socials que permetin que la igualtat entre dones i homes sigui real i efectiva.

COM PODEM AJUDAR-TE DES D'INGENIERIA SOCIAL?

Elaboració Plans d'Igualtat:

FASE 1:

KICK OFF DEL PROJECTE I IMPLICACIÓ DE L'EQUIP



Per iniciar el projecte proposem realitzar una reunió informativa de llançament amb la participació de diferents membres de l'organització.

FASE 2

DIAGNÒSTIC COMPLET I PARTICIPATIU DE LA SITUACIÓ ACTUAL



Es realitzarà un diagnòstic qualitatiu i quantitatiu de la situació de l'organització en matèria d'igualtat d'oportunitats per l'elaboració del **Pla d'Igualtat**. Aquest diagnòstic es realitzarà de manera participativa, amb la finalitat d'obtenir una imatge inicial de la situació actual i cercar la implicació dels diferents agents de l'organització, durant tot el procés.

FASE 3

ELABORACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT



En base al diagnòstic previ realitzat i les oportunitats de millora identificades, de forma alineada amb l'estratègia de l'organització, es treballarà l'elaboració del **Pla d'Igualtat**.

FASE 4

ACOMPANYAMENT DURANT LA IMPLEMENTACIÓ I AVALUACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT



Amb la finalitat de facilitar la implementació de les mesures proposades i els objectius definits en el **Pla d'Igualtat**, així com la activació del Comitè d'Igualtat, es contempla l'acompanyament i suport a la implementació, per part del nostre equip durant el primer any.

DIAGNÒSTIC DE LA SITUACIÓ ACTUAL
de la teva organització en matèria d'igualtat d'Oportunitats.

PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS,
en concordança amb les directrius metodològiques proposades per la
Generalitat de Catalunya i el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad