



PARA EMPRESAS

**REQUERIMIENTO
LEGAL**
PARA EMPRESAS DE
MÁS 250 TRABAJADORES
Art. 45 Ley orgánica
3/2007*

ADOPTA EN TU EMPRESA MEDIDAS DIRIGIDAS A EVITAR LA DISCRIMINACIÓN LABORAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES

Si tienes entre 30 y 250 trabajadores/as puedes solicitar subvención de hasta 10.000€ para hacer voluntariamente el Plan de Igualdad de tu empresa.

* El desarrollo de medidas concretas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre hombres y mujeres es uno de los requerimientos establecidos para el artículo 45 de la "Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de hombres y mujeres".

El objetivo del **Plan de Igualdad** es reconocer explícitamente que la igualdad de oportunidades y trato entre hombres y mujeres es un derecho, por eso a través de esta herramienta se impulsan políticas transversales y de acción positiva, que contribuyan a crear condiciones y estructuras sociales que permitan que la igualdad entre hombres y mujeres sea real y efectiva.

CÓMO PODEMOS AYUDARTE DESDE INGENIERÍA SOCIAL?

Elaboración Planes de Igualdad:



FASE 1: KICK OFF DEL PROYECTO E IMPLICACIÓN DEL EQUIPO

Para iniciar el proyecto proponemos realizar una reunión informativa de lanzamiento con la participación de diferentes miembros de la organización.



FASE 2: DIAGNÓSTICO COMPLETO Y PARTICIPATIVO DE LA SITUACIÓN ACTUAL

Se realizará un diagnóstico cualitativo y cuantitativo de la situación de la organización en materia de igualdad de oportunidades para la elaboración del Plan de Igualdad. Este diagnóstico se realizará de manera participativa, con el fin de obtener una imagen inicial de la situación actual y buscar la implicación de los diferentes agentes de la organización, durante todo el proceso.



FASE 3: ELABORACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD

En base al diagnóstico previo realizado y las oportunidades de mejora identificadas, de forma alineada con la estrategia de la organización, se trabajará la elaboración del Plan de Igualdad.



FASE 4: ACOMPañAMIENTO DURANTE LA IMPLEMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD

Con el fin de facilitar la implementación de las medidas propuestas y los objetivos definidos en el Plan de Igualdad, así como la activación del Comité de Igualdad, se contempla el acompañamiento y apoyo en a la implementación, por parte de nuestro equipo durante el primer año.

RESULTADO DE LOS TRABAJOS



DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN ACTUAL
de tu organización en materia de Igualdad de Oportunidades

PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES,
en concordancia con las directrices metodológicas propuestas por el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad



PER EMPRESSES



ADOPTA A LA TEVA EMPRESA MESURES DIRIGIDES A EVITAR LA DISCRIMINACIÓ LABORAL ENTRE HOMES I DONES

Si sou entre 30 i 250 treballadors/es podeu sol·licitar subvenció de fins 10.000€ per fer voluntàriament el vostre Pla d'Igualtat.

* El desenvolupament de mesures concretes dirigides a evitar qualsevol tipus de discriminació laboral entre homes i dones és un dels requeriments establerts per a l'article 45 de la "Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes".

L'objectiu del **PLA D'IGUALTAT** és reconèixer explícitament que la igualtat d'oportunitats i tracte entre les dones i els homes és un dret, per això a través d'aquesta eina s'impulsen polítiques transversals i d'acció positiva, que contribueixin a crear condicions i estructures socials que permetin que la igualtat entre dones i homes sigui real i efectiva.

COM PODEM AJUDAR-TE DES D'INGENIERIA SOCIAL?

Elaboració Plans d'Igualtat:

FASE 1: KICK OFF DEL PROJECTE I IMPLICACIÓ DE L'EQUIP



Per iniciar el projecte proposem realitzar una reunió informativa de llançament amb la participació de diferents membres de l'organització.

FASE 2: DIAGNÒSTIC COMPLET I PARTICIPATIU DE LA SITUACIÓ ACTUAL



Es realitzarà un diagnòstic qualitatiu i quantitatiu de la situació de l'organització en matèria d'igualtat d'oportunitats per l'elaboració del Pla d'Igualtat. Aquest diagnòstic es realitzarà de manera participativa, amb la finalitat d'obtenir una imatge inicial de la situació actual i cercar la implicació dels diferents agents de l'organització, durant tot el procés.

FASE 3: ELABORACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT



En base al diagnòstic previ realitzat i les oportunitats de millora identificades, de forma alineada amb l'estratègia de l'organització, es treballarà l'elaboració del Pla d'Igualtat.

FASE 4: ACOMPANYAMENT DURANT LA IMPLEMENTACIÓ I AVALUACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT



Amb la finalitat de facilitar la implementació de les mesures proposades i els objectius definits en el Pla d'Igualtat, així com la activació del Comitè d'Igualtat, es contempla l'acompanyament i suport a la implementació, per part del nostre equip durant el primer any.

Resultat dels treballs



DIAGNÒSTIC DE LA SITUACIÓ ACTUAL
de la teva organització en matèria d'Igualtat d'Oportunitats

PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS,
en concordança amb les directrius metodològiques proposades pel Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad